



---

## COORDINATEUR/ICE DE PROJET

---

POSTE BASE A TALIOUINE (MAROC) • CDD 3 ANS (EVOLUTIF AU CDI)

---

### ORGANISME RECRUTEUR

Migrations & Développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français créée en 1986 par des migrants pour accompagner des actions de codéveloppement dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas. De cette région, sont partis des dizaines de milliers de migrants, vers les grandes villes du Maroc et vers l'Europe.

M&D a, depuis ses débuts, structuré une méthode d'intervention fondée sur une vision globale de : Contribuer à créer un espace où la population dispose du choix de vivre et de travailler dans son territoire, de le quitter ou d'y revenir, en demeurant ouverte à l'Autre, notamment par l'implication des réseaux de diasporas qui en sont issus, et de la diaspora de cœur.

Et quatre engagements principaux réaffirmés dans la stratégie 2020-2025 :

1. Renforcer le lien social en s'engageant dans un nouveau modèle de développement territorial inclusif et durable qui répond aux défis sociaux et climatiques.
2. Fonder son action sur une approche partenariale et participative, en partant du milieu rural pour en définir ses articulations avec l'urbain.
3. Rapprocher les deux rives de la Méditerranée en soutenant l'éducation à la citoyenneté et la solidarité internationale ainsi que les échanges entre acteurs des deux rives.
4. Faire du plaidoyer par l'action, en se définissant comme une association catalyseur de changement social.

L'association a son siège à Marseille et dispose d'un Accord de siège avec les Autorités marocaines depuis juin 1998. Elle dispose de bureaux au Maroc, à Agadir, Taliouine et Tiznit.

Pour en savoir plus : <http://www.migdev.org>

#### 1. Intitulé du poste :

Coordinateur/rice du projet AGIR

#### 2. Zone d'intervention :

Les zones rurales du Grand et Anti-Atlas marocain, relevant des Régions Souss-Massa et Drâa-Tafilalet.

#### 3. Contexte du recrutement

Dans le cadre du projet « **Agir pour les APAC du massif du Siroua** - Pour un massif du Siroua résilient et protégé : l'approche agroécologique au service des territoires de vie (Aires et Territoires de

*Patrimoine Autochtone et Communautaire - APAC*) », Migrations & Développement recrute un.e Chargé.e de projet, basé.e à Taliouine, au cœur de la zone d'intervention du projet. Ce projet, d'un budget total de 1 500 000 €, est cofinancé par l'Agence Française de Développement à 60%. Il prendra fin en juin 2025.

Le projet, mené en consortium avec l'association française Terre & Humanisme-PESI vise à déployer une approche agroécologique territoriale dans le massif du Siroua pour une résilience des écosystèmes et des communautés locales, en réponse aux cinq défis suivants :

- 1) Une dégradation substantielle des ressources naturelles (eau, terre, couvert végétal) ;
- 2) Une gestion atomisée de ces ressources naturelles dans un contexte de fortes pressions climatiques ;
- 3) Un territoire peu attractif, en particulier pour les plus jeunes ;
- 4) Un système d'acteurs et des pratiques locales résilientes, sur lesquelles s'appuyer ;
- 5) Une intégration des enjeux liés au genre à approfondir, en cohérence avec le contexte local.

De ce fait, le projet a trois objectifs spécifiques (OS) :

- OS1 : Renforcer l'animation concertée dans la gestion durable des ressources naturelles du territoire.
- OS2 : Préserver et valoriser les ressources naturelles du massif du Siroua.
- OS3 : Produire de la connaissance selon un processus participatif et essayer les innovations du projet.

### **3. Descriptif sommaire du poste**

Directement rattaché(e) au Directeur général, le/la Coordinateur/ice du projet AGIR aura les missions suivantes :

#### **Mission générale**

Assurer le suivi, le contrôle et la bonne exécution des activités liées au projet avec toutes les parties prenantes (équipe du projet et divers pôles et service au sein de M&D, TH-PESI, partenaires locaux...), sous la supervision du Directeur général.

#### **Planification et coordination**

- Planifier, et piloter la mise en place des activités définies dans le plan d'action, sur la base des engagements contractuels auprès des partenaires techniques et financiers.
- Mettre en place et renseigner les outils de suivi à partir des indicateurs définis par le plan d'action.
- Assurer le reporting interne (rapports de mission et d'activités, comptes rendus de réunions, rapports périodiques...).
- Assurer la coordination interne avec les différents pôles de M&D, en particulier avec le pôle ACE (Apprentissage, Communication pour le changement et Essaimage).
- Gestion et suivi financier des activités du projet.

#### **Mise en place et suivi sur le terrain**

- Assurer la coordination avec les partenaires locaux.
- Sensibiliser et accompagner les bénéficiaires et partenaires du projet dans la mise en œuvre des projets concrets pour la régénération des écosystèmes naturels (Aménagement agropastoral et des bassins versants, promotion de l'agroécologie, etc.).

- Coanimer en cas de besoins des actions de sensibilisation et de formation, au profit de l'équipe et des bénéficiaires, en vue de garantir l'atteinte des résultats escomptés du projet.
- Veiller, en étroite collaboration avec le service comptable et administratif, au bon respect des procédures de gestion financière et comptable.

#### **Pilotage/ aspects relationnels**

- Piloter l'équipe du projet pour la mise en place des actions et mise à jour des outils de programmation et de suivi des activités.
- Piloter la bonne gestion budgétaire des projets du pôle.
- Veiller à la qualité des liens entre salariés et bénévoles référents et tirer bénéfice de leur implication et appui autant que possible.
- Assurer les bonnes relations avec les partenaires, les bailleurs de fonds, les autorités locales et avec les bénéficiaires pour la bonne réalisation des projets
- Veiller à ce que les procédures internes et des bailleurs soient respectées et que les engagements soient conformes aux budgets disponibles.

#### **Veille / recherche de co-financements**

- Assurer une veille informative concernant les opportunités de financement, et activités en lien avec les objectifs du projet (séminaires, conférences, projets, initiatives partenaires...).
- Participer à l'élaboration des dossiers de demande de co-financement.
- Organiser les visites (éventuelles) des partenaires financiers.

#### **Autres missions :**

- Assurer un renforcement des capacités de l'équipe de M&D et des partenaires du projet.
- Le/la Coordinateur/ice peut être amené.e à travailler sur toutes autres tâches proposées par le Directeur général en lien avec sa mission.

#### **4. Localisation du poste**

**Le poste est basé au Maroc à Taliouine**, avec des déplacements réguliers sur la région Souss Massa et Drâa Tafilalet et des déplacements ponctuels en France selon le contexte.

#### **5. Compétences**

- Compétences techniques en lien avec le domaine du pôle Agriculture Durable et Environnement
- Travail en équipe : aptitude à coordonner, à interagir avec différents acteurs et capacités d'initiatives.
- Aptitude à travailler sur le terrain en lien direct avec les bénéficiaires (élus, fonctionnaires, agriculteurs & éleveurs, jeunes et femmes).
- Compréhension et adaptation au monde rural marocain.
- Bonne connaissance dans le domaine du développement rural et de la gestion de projet.
- Intérêt pour l'Environnement et la préservation des Ressources Naturelles.

- Capacités d'animation et conduite de réunions.
- Autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités.
- Organisation, rigueur et respect des échéances.
- Excellente capacité en gestion organisationnelle et gestion de conflits.
- Ayant une excellente capacité d'analyse et rédactionnelle, notamment en français.

### **Qualification (s) requise(s)**

- Diplôme(s) requis : Bac +4 minimum dans le domaine du développement rural / génie rural/ agronomie est apprécié
- Expérience : au moins 3 ans
- Formation spécifique dans un/plusieurs des champs suivants : Gestion de projet, développement territorial, environnement, sociologie, politiques publiques
- Maîtrise de la langue arabe et français (parler amazigh est un atout apprécié)
- Permis B impératif.

### **CONDITIONS**

Contrat :	CDD de 3 ans
Période d'essai :	3 mois
Charge de travail :	Poste à temps plein
Début souhaité :	le plus tôt possible
Rémunération :	Entre 12 000 DH et 15 000 DH brut mensuel (selon profil et expérience)
Localisation :	<b><u>Poste basé à Taliouine</u></b> ( <a href="#">Taliouine GPS Coordonnées (map-gps-coordinates.com)</a> ), au sein de l'équipe de Migrations & Développement, déplacements fréquents dans toutes les zones d'intervention.

### **POSTULER A CETTE OFFRE**

Envoyer **CV + LM + Références** au plus tard **l 30 mai 2023** par mail à : [recrutement@migdev.org](mailto:recrutement@migdev.org)

Référence à rappeler dans l'objet de votre mail : **M&D COORD AGIR 2023**

**PS : A noter que seules les candidatures retenues seront contactées avant le 05 mai 2023.**