

## CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

- Type de contrat : **CDD**
- Durée du contrat : **12 mois**
- Date d'entrée en fonction: **Poste à pourvoir à partir du 1<sup>er</sup> avril 2021**
- Rémunération : **2 371 € (débutant) à 2 919 € (Expérience pro. + de 8 ans) brut/mois**
- Corps : Ingénieur de recherche (**grade de la fonction publique de catégorie A**)
- Temps de travail : **36 heures/semaine ou 38h40 avec RTT**
- Autres avantages : **Eventuel SFT** (supplément familial de traitement)  
**Prise en charge 50% transport TBM/SNCF**  
**Indemnité journalière durant les 3 mois d'immersion en Belgique**
- Lieu de Recrutement : Cestas (33 612) (proche Bordeaux)

## CONTEXTE

L'Institut National de la Recherche pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement (INRAE), créé le 1er janvier 2020 par fusion de l'Institut National de la Recherche Agronomique (INRA) et l'Institut National de Recherches en Sciences et Technologies pour l'Environnement et l'Agriculture (Irstea), est un établissement public réunissant plus de 11 000 agents sur l'ensemble du territoire français. Il a pour mission de réaliser, d'organiser et de coordonner, à son initiative ou à la demande de l'Etat, tous travaux de recherche scientifique et technologique dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation, de la forêt, de l'environnement, de l'eau, de la biodiversité, de la bioéconomie, de l'économie circulaire, de la gestion durable des territoires, des infrastructures et des risques.

Au sein de l'Unité de recherche ETBX (Environnement territoires et infrastructures) du centre Nouvelle-Aquitaine Bordeaux de l'INRAE, l'équipe GPIE (Gestion Patrimoniale des Infrastructures liées à l'Eau), basée à Cestas près de Bordeaux, mène des recherches finalisées dans le domaine de la gestion patrimoniale des réseaux d'eau. Elle développe des approches interdisciplinaires, qui mobilisent les sciences pour l'ingénieur, les mathématiques et les sciences humaines et sociales. Elle valorise ses travaux au travers d'outil d'aide à la décision (logiciels, guides méthodologiques) et de publications académiques.

Dans le cadre du projet « Gestion Patrimoniale Multi-Echelles des réseaux d'eau potable » (GePaME) qui fait l'objet d'un contrat de recherche triennal 2020-2023 passé avec la Société Wallonne Des Eaux (SWDE), l'INRAE propose, au sein de l'équipe GPIE, un poste d'**ingénieur(e) de recherche post-doctorant en sociologie** pour une durée de **12 mois, à compter du 1<sup>er</sup> avril 2021**.

La SWDE est un opérateur public qui est le principal fournisseur d'eau potable de la Wallonie. A ce titre elle gère un réseau qui inclut 27 000 km de conduites de distribution dans lequel plus de 100 millions d'euros sont investis chaque année pour le maintenir, le renouveler et l'améliorer.

Le projet GePaME est organisé en trois volets :

1. compréhension du processus de fuite et efficacité de la recherche de fuite (RF) ;
2. aide à la sélection multi-objectifs et contrainte des chantiers de renouvellements ;
3. simulation long terme de stratégies de gestion patrimoniale.

Il se décompose en tâches opérationnelles qui doivent aboutir à des avancées scientifiques valorisées par INRAE et à des outils d'aide à la décision qui ont vocation à être intégrés dans les pratiques et dans le système d'information de la SWDE.

## MISSIONS ET ACTIVITÉS CONFIEES

L'Ingénieur(e) de recherche recruté(e) travaillera au sein d'une équipe pluridisciplinaire et contribuera principalement au premier volet du projet : « Compréhension du processus de fuite et efficacité de la RF ». Il/elle s'attachera à éclairer l'activité de RF des agents de terrain de la SWDE et son inscription dans la gestion quotidienne du réseau, voire dans sa programmation stratégique. La gestion patrimoniale du réseau (comprenant l'activité de recherche de fuite) étant marquée par un important appareillage technique (systèmes de comptage de l'eau, diagnostique acoustique du réseau, bases de données, modélisation...), cette recherche s'ancrera dans une approche relevant de la sociologie du travail et/ou sociologie des sciences et des techniques. D'un point de vue opérationnel, les résultats obtenus devront contribuer (i) à l'amélioration des processus de suivi-réparation des canalisations et (ii) à leur intégration dans la gestion stratégique du service (aux plans technique, organisationnel et des conditions de travail).

En collaboration avec les membres de l'équipe de projet et les partenaires de la SWDE, la personne recrutée devra :

- s'approprier la problématique (littérature grise et académique ; compréhension des enjeux de terrain et des objectifs de la recherche) ;
- réaliser une enquête de terrain socio-ethnographique caractérisée par : une immersion durant 3 mois dans les différents services de la SWDE ; une dizaine d'observations participantes auprès des chercheurs de fuite (voire des agents issus d'autres métiers intervenant dans l'activité d'entretien-maintenance-réparation des canalisations) ; une trentaine d'entretiens semi-directifs menés auprès des chefs de service et des agents de chacun des pôles concernés par la problématique des fuites ;
- analyser le matériau d'enquête afin de faire ressortir l'organisation du travail et les étapes clefs du processus de recherche de fuite, les compétences sociocognitives et techniques des agents, l'appropriation / utilisation des différents outils qu'ils en ont, l'influence de l'expérience du terrain dans leur activité, l'ensemble des intermédiations entre agents-outils-organisation (dont la traduction d'éléments sensorielles en données exploitables et enregistrables sous format numériques, voire algorithmique, et inversement), ainsi que l'ensemble des opportunités et des contraintes du contexte de la SWDE susceptible d'influer sur l'activité de RF ;
- rédiger un rapport à destination de la SWDE ;
- accompagner la réflexion des Ingénieurs Eau Potable et des chercheurs en statistiques de l'équipe de projet dans leur travail d'optimisation des outils de RF ;
- contribuer à la valorisation des résultats au travers d'une publication académique dans une revue de haut rang et d'une communication en colloque.

## COMPÉTENCES ATTENDUES

Formation exigée : Titulaire d'un Doctorat en sociologie

Connaissances souhaitées :

- Maîtrise des approches relevant de la sociologie du travail et/ou des sciences et des techniques

- Socle de connaissance dans le domaine de la gestion de l'eau potable et des réseaux techniques
- Excellente maîtrise des méthodes d'enquête qualitative : observations, entretiens

Expériences appréciées : travail d'enquête qualitative, rédaction en français et en anglais

Aptitudes recherchées :

- Autonomie et rigueur
- Esprit de synthèse
- Qualités orales et rédactionnelles
- Aptitude au travail en équipe et en interdisciplinarité
- Capacité à établir de bonnes relations avec les partenaires

## **MODALITES POUR POSTULER**

Transmettre un CV, une lettre de motivation (2p) présentant l'intérêt du candidat pour le sujet et la compréhension problématisée que le/la candidat.e en a, un article publié sur un sujet connexe à celui de la présente offre et/ou relevant de la sociologie du travail / des sciences et des techniques.

- Date limite pour postuler : 31 janvier 2021
- Envoi par mail à : [kevin.caillaud@inrae.fr](mailto:kevin.caillaud@inrae.fr)

Contact téléphonique : +33.5.57.89.08.17